

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|                     |          |    |
|---------------------|----------|----|
|                     | n1       | n2 |
| <b>Nº Processo</b>  | 103/2020 |    |
| <b>Licitação Nº</b> | 07/2020  |    |

## Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| A | Data de apresentação da proposta (mês/ano)                       | mai/20        |
| B | Município/UF   | Foz do Iguaçu |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | PR0014312019  |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12 meses      |

## Identificação do Serviço

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida       | Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida) |
|-----------------|-------------------------|---|
| PORTARIA        | <u>Posto de serviço</u> | 1 Posto (24 Horas diárias)                                    |
|                 |                         |   |
|                 |                         |   |

## Anexo III-A – Mão-de-obra Mão-de-obra vinculada à execução contratual

| Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra |   | Valor (R\$)         |
|---|---|---------------------|
| 1   | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | SERVIÇO DE PORTARIA |
| 2   | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | 1,349.17            |
| 3   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | 5174-20 - Vigia     |
| 4   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01 de junho         |

## MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 Composição da Remuneração                       | Valor (R\$)                                    |
|---|--|
| A Salário   | 5,396.68                                       |
| B Adicional Noturno + Prorrogação                 | 0.00   |
| C Adicional de Insalubridade                      | 10%,20%,40% s/ S.Mín OU s/ CCT                 |
| D Adicional Noturno                               | 20% sobre a hora diurna                        |
| E Hora noturna adicional (somente após as 05:00h) | H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adiconal |
| F Adicional de Hora Extra                         | H.Normal + 50%                                 |
| G Outros (especificar)                            | 0.00   |

**TOTAL DA REMUNERAÇÃO**

5,756.46

## MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS

| 2 Benefícios Mensais e Diários           | Valor (R\$) |
|--|-------------|
| A Transporte                             | 3.95        |
| B Auxílio alimentação                    | 17.60       |
| C Assistencia Social e Familiar Sindical | 11.00       |
| D Plano de Saúde                         | 0.00        |
| E Outros (Fundo de formação)             | 20.00       |
| F Outros                                 | 0.00        |
| G Outros                                 | 0.00        |

**TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS**

1,323.14

## MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3 Insumos Diversos   | Valor (R\$) |
|--|-------------|
| A Uniformes (Dividir o total anual por 12 meses e, depois pelo nº de prestadores de serviços | 280.0000000 |
| B Materiais (Dividir o total anual por 12 meses e, depois pelo nº de prestadores de serviços | 0.00        |

|  |   |                    |               |                    |
|--|---|--------------------|---------------|--------------------|
| C  | <b>Equipamentos</b> Aplicar DEPRECIAÇÃO (IN RFB 162/98 e 130/99) Considerou-se vida útil de 10 anos e valor residual de 10%. Assim, Depreciação de Equipamentos = [Valor total para execução dos serviços (\$ Estimado) x |                    |               | 0.00               |
| D  | <b>Outros</b>   |                    |               | 0.00               |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                           |   |                    |               | <b>280.00</b>      |
| <b>MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>           |   |                    |               |                    |
| Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:           |   | n1                 | n2            |                    |
| <b>4.1</b>   | <b>Encargos previdenciários e FGTS</b>  |                    |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Inss (20%)  |                    |               | 20.00% 1,151.29    |
| B  | Sesi ou Sesc (1,5%)   |                    |               | 1.50% 86.35        |
| C  | Senai ou Senac (1,0%)   |                    |               | 1.00% 57.56        |
| D  | Incra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela   |                    |               | 0.20% 11.51        |
| E  | Salário Educação (2,5%)   |                    |               | 2.50% 143.91       |
| F  | Fgts (8,0%)   |                    |               | 8.00% 460.52       |
| G  | Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)                         |                    |               | 1.50% 86.35        |
| H  | Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971_09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03 05  |                    |               | 0.60% 34.54        |
|  |   | <b>TOTAL</b>       | 35.300%       | 2,032.03           |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário                                |   |                    |               |                    |
| <b>4.2</b>   | <b>13º Salário</b>  |                    |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | 13 º Salário  |                    |               | 8.333% 479.70      |
|  |   | <b>Subtotal</b>    | 8.333%        | 479.70             |
| C  | Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário   | <b>169.3358258</b> |               | 35.300% 169.33     |
|  |   | <b>TOTAL</b>       | <b>2.942%</b> | 649.03             |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade                    |   |                    |               |                    |
| <b>4.3</b>   | <b>Afastamento Maternidade:</b>   |                    |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Afastamento maternidade   |                    |               | 0.060% 3.45        |
| B  | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade   |                    |               | 35.300% 1.22       |
|  |   | <b>TOTAL</b>       |               | 4.67               |
| Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão                     |   |                    |               |                    |
| <b>4.4</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>   |                    |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso prévio indenizado   |                    |               | 0.420% 24.18       |
| B  | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado  |                    |               | 8.000% 1.93        |
| C  | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado sobre a Remuneração  |                    |               | 3.910% 225.08      |
| D  | Aviso prévio trabalhado   |                    |               | 1.940% 111.68      |
| E  | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado   |                    |               | 35.300% 39.42      |
| F  | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado sobre a Remuneração  |                    |               | 0.720% 41.45       |
|  |   | <b>TOTAL</b>       |               | 443.74             |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente |   |                    |               |                    |
| <b>4.5</b>   | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |                    |               | <b>Valor (R\$)</b> |

|   |  |  |         |          |
|---|--|--|---------|----------|
| A | Férias E TERÇO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS  |  | 11.11%  | 639.60   |
| B | Ausência por doença  |  | 0.00%   | 0.00     |
| C | Licença paternidade  |  | 0.02%   | 1.15     |
| D | <a href="#">Ausências legais</a>   |  | 0.27%   | 15.54    |
| E | Ausência por Acidente de trabalho  |  | 0.33%   | 18.99    |
| F | Substituto na cobertura de trabalho (repouso)                                  |  | 0.00%   | 321.96   |
|   | Subtotal   |  |         | 997.24   |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente |  | 35.300% | 352.03   |
|   | TOTAL  |  |         | 1,349.27 |

**Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas**

| 4  | Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas            |              | Valor (R\$)     |
|--|---|--------------|-----------------|
| 4.1  | Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições |              | 2,032.03        |
| 4.2  | 13º (décimo-terceiro) salário                         |              | 649.03          |
| 4.3  | Afastamento maternidade                               |              | 4.67            |
| 4.4  | Custo de rescisão                                     |              | 443.74          |
| 4.5  | Custo de reposição do profissional ausente            |              | 1,349.27        |
| 4.6  | Outros (especificar)                                  |              | 0.00            |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b> |   | <b>TOTAL</b> | <b>4,478.74</b> |

**(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5  
(M1+M2+M3+M4)**

**11,838.34**

**MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

| 5 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro  |  | Valor (R\$)   |
|---|---|--|---------------|
| A | Custos Indiretos  |  | 2.900%        |
| B | Lucro (MT + M5.A)   |  | 2.800%        |
|   | Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + M5A + M5B)<br>FATURAMENTO [(100-8,65)/100] |  | 0.9235        |
|   | Tributos  |  | 13,560.09     |
|   | C1. Tributos Federais   |  |               |
| C | C1-A (PIS 0,65)   |  | 0.650%        |
|   | C1. B (COFINS 3,0)  |  | 3.000%        |
|   | CSLL  |  | 0.000%        |
|   | CPRB  |  | 0.000%        |
|   | C.3 Tributos Municipais   |  | 0.000%        |
|   | C3-A (ISS 5,0)  |  | 5.000%        |
|   | <b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>   |  | <b>8.650%</b> |
|   |   |  | 1,172.95      |

**TOTAL MÓDULO 5 - DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

**1,857.35**

**Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)**

**Valor (R\$)**

|   |   |  |                  |
|---|---|--|------------------|
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração                                      |  | 5,756.46         |
| B | Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários                                   |  | 1,323.14         |
| C | Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) |  | 280.00           |
| D | Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas                                |  | 4,478.74         |
|   | Subtotal (A + B +C+ D)  |  | 11,838.34        |
| E | Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro                             |  | 1,857.35         |
|   | <b>VALOR TOTAL PROPOSTO</b>   |  | <b>12,833.33</b> |
|   | <b>FATOR "K"</b>  |  | <b>2.229</b>     |