

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

		n1	n2
		Nº Processo	103/2020
		Licitação Nº	07/2020
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	mai/20	
B	Município/UF	Foz do Iguaçu/PR	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PR0014312019	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)	
Portaria	Posto de serviço	1 Posto	
Anexo III-A – Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SERVIÇO DE PORTARIA 40 HORAS	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1,022.10	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	5174-20 - Vigia	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de junho	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1 Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário		1,022.10
B	Adicional Noturno + Prorrogação		0.00
C	Adicional de Insalubridade	10%,20%,40% s/ S.Mín OU s/ CCT	0.00
D	Adicional Noturno	20% sobre a hora diurna	0.00
E	Hora noturna adicional (somente após as 05:00h)	H. Extra (+50%) ou H. Normal + 20% de adicional	0.00
F	Adicional de Hora Extra	H.Normal + 50%	0.00
G	Outros (especificar)	Cláusula 11ª CCT	56.44
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1,078.54
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2 Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte	3.95	112.47
B	Auxílio alimentação	Cláusula 12ª CCT	17.60
C	Assistencia Social e Familiar Sindical	Cláusula 16ª CCT	11.00
D	Assistência Médica	Cláusula 15ª CCT	0.00
E	Outros (Fundo de formação)	Cláusula 22ª CCT	20.00
F	Seguro de Vida	Cláusula 21ª CCT	0.00
G	Outros		0.00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			468.72
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3 Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (Dividir o total anual por 12 meses e, depois pelo nº de prestadores de serviços)		59.76
B	Materiais (Dividir o total anual por 12 meses e, depois pelo nº de prestadores de serviços)		0.00

C	Equipamentos Aplicar DEPRECIACÃO (IN RFB 162/98 e 130/99) Considerou-se vida útil de 10 anos e valor residual de 10%. Assim, Depreciação de Equipamentos = [Valor total para execução dos serviços (\$ Estimado) x			0.00
D	Outros			0.00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				59.76
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:		n1	n2	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS			Valor (R\$)
A	Inss (20%)		20.00%	215.71
B	Sesi ou Sesc (1,5%)		0.00%	0.00
C	Senai ou Senac (1,0%)		0.00%	0.00
D	Incra (0,20% ou 2,7%) - IN nº971, MPS/SRP/2009, Anexo I e II ver código da Tabela		0.00%	0.00
E	Salário Educação (2,5%)		0.00%	0.00
F	Fgts (8,0%)		8.00%	86.28
G	Seguro Acid., Trabalho ou R.A.T. (Riscos Ambientais do Trabalho) (Sat/Inss(médio)) (Riscos: Leve 1,0%, Médio 2,0%, Grave 3,0% - veja Decreto 3048/99 - Anexo V (CNAE de 1% a 3% FAP de 0,5 a 2,0)		1.50%	16.18
H	Sebrae 0,3% ou 0,6% - IN 971 09 SRP Tributacao Previdenciária Revog IN 03 05		0.00%	0.00
TOTAL			29.500%	318.17
Submódulo 4.2 – 13º Salário				
4.2	13º Salário			Valor (R\$)
A	13º Salário		8.333%	89.87
Subtotal			8.333%	89.87
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	26.51410833	29.500%	26.51
TOTAL			2.458%	116.38
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:			Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		0.060%	0.64
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		29.500%	0.19
TOTAL				0.83
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		0.420%	4.53
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		8.000%	0.36
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado sobre a Remuneração		3.910%	42.17
D	Aviso prévio trabalhado		1.940%	20.92
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado		29.500%	6.17
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado sobre a Remuneração		0.720%	7.77
TOTAL				81.92
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)

A	Férias E TERÇO CONSTITUCIONAL DE FÉRIAS		11.11%	119.83
B	Ausência por doença		0.00%	0.00
C	Licença paternidade		0.02%	0.21
D	Ausências legais		0.27%	2.91
E	Ausência por Acidente de trabalho		0.33%	3.55
F	Outros (especificar)		0.00%	0.00
Subtotal				126.50
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		29.500%	37.32
TOTAL				163.82

Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas

4 Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			318.17
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			116.38
4.3	Afastamento maternidade			0.83
4.4	Custo de rescisão			81.92
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			163.82
4.6	Outros (especificar)			0.00
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			TOTAL	681.12
(M-T) CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)				2,288.14

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5 Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		4.000%	91.53
B	Lucro (MT + M5.A)		3.500%	83.29
Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + M5A + M5B)			0.9135	2,462.96
FATURAMENTO $[(100-8,65)/100]$				
Tributos				2,696.18
C1. Tributos Federais				
C	C1-A (PIS 0,65)		0.650%	17.53
	C1. B (COFINS 3,0)		3.000%	80.89
	CPRB			
	CSLL		0.000%	0.00
	C.3 Tributos Municipais		0.000%	0.00
C3-A (ISS 5,0)		5.000%	134.81	
TOTAL DOS TRIBUTOS			8.650%	233.22

TOTAL MÓDULO 5 - DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

408.03

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)

Valor (R\$)

A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			1,078.54
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			468.72
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			59.76
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			681.12
Subtotal (A + B +C+ D)				2,288.14
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			408.03
VALOR TOTAL PROPOSTO				2,825.00
FATOR "K"				2.619